

**Постановление главы администрации Краснодарского края  
от 18 марта 2004 г. N 258**

**"Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации  
о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы труда  
и занятости населения Краснодарского края"**

В соответствии с **Законом** Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в целях обеспечения реализации государственной политики занятости населения на территории края, развития и повышения эффективности программ, реализуемых через государственную службу занятости населения и направленных на предотвращение безработицы, содействие гражданам в трудоустройстве, расширение видов услуг работодателям в подборе необходимых работников, постановляю:

1. Утвердить **Положение** о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы труда и занятости населения Краснодарского края (прилагается).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления принять комплекс мер по содействию полной, продуктивной и свободно избранной занятости на основе повышения эффективности системы сбора информации о потребности в рабочей силе при одновременном обеспечении возможностей организациям и иным работодателям свободно нанимать работников.

3. Департаменту труда и занятости населения Краснодарского края (Мелких) организовать работу в соответствии с **Положением** о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы труда и занятости населения Краснодарского края.

4. Департаменту по делам СМИ, печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (Беличенко) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Краснодарского края.

5. Считать утратившим силу **постановление** правительства Краснодарского края от 14 июля 1997 года N 47-п "Об утверждении Положения о порядке предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в службу занятости населения Краснодарского края".

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Краснодарского края Муравьева Е.И.

7. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его **официального опубликования**.

Исполняющий обязанности  
главы администрации  
Краснодарского края

А.А. Ремезков

**Положение о предоставлении работодателями информации о наличии  
вакантных рабочих мест (должностей) в органы труда  
и занятости населения Краснодарского края**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с **Законом** Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и определяет мероприятия и основные принципы взаимодействия работодателей и органов труда и занятости населения Краснодарского края в сфере повышения эффективности трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе необходимых работников.

1.2. Положение о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы труда и занятости населения Краснодарского края (далее - Положение) обязательно для исполнения всеми работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

1.3. Работодатели предоставляют в органы труда и занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

1.4. Органы труда и занятости населения Краснодарского края осуществляют свою деятельность, направленную на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижение оптимальной занятости населения, на основании сведений о потребности в работниках, предоставляемых работодателями.

1.5. Органы труда и занятости населения предоставляют государственную услугу содействия работодателям в подборе необходимых работников и информируют обращающихся работодателей о зарегистрированных гражданах, имеющих требуемые профессии (специальности).

**2. Порядок предоставления информации о наличии  
вакантных рабочих мест (должностей)**

2.1. Информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) все работодатели предоставляют в органы труда и занятости по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, не позднее 28-го числа текущего месяца. Предоставление сведений о вакантных рабочих местах (должностях) по истечении указанного срока приравнивается к непредоставлению информации.

2.2. Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) предоставляется работодателями по **форме** "Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)" (прилагается). Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) представляется также в случае фактического отсутствия на отчетную дату вакантных рабочих мест (должностей).

2.3. По согласованию с органами труда и занятости населения информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) может быть направлена по почте, включая электронную почту, в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с

применением электронной цифровой подписи, с использованием Интернет-технологий и средств факсимильной связи. Информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей) может быть передана по телефону при условии последующего подтверждения указанных сведений путем предоставления бланка "Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)", оформленного в установленном порядке на бумажном носителе.

2.4. При приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу. В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

2.5. Работодатель вправе при необходимости оговаривать в информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) особые требования к профессиональной квалификации претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям действующего законодательства. Органы труда и занятости в этом случае учитывают требования работодателя при предоставлении информации гражданам, ищущим работу.

2.6. Работодатели, среднесписочная численность работников которых 100 человек и более, предоставляют в органы труда и занятости "Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)" в обязательном порядке в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной цифровой подписи.

### **3. Ответственность**

3.1. В случае непредоставления в органы труда и занятости населения информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) работодатели несут установленную **законодательством** ответственность.

Руководитель департамента Федеральной  
государственной службы занятости  
населения по Краснодарскому краю

В.А. Луговский



**Приложение**  
**к Положению о предоставлении**  
**работодателями информации о наличии**  
**вакантных рабочих мест (должностей)**  
**в органы труда и занятости населения**  
**Краснодарского края**  
**(с изменениями от 4 июля 2007 г.,**  
**22 февраля 2011 г., 23 марта 2012 г.)**

Предоставляется # в службу занятости  
ежемесячно не позднее 28-го числа

**Сведения о потребности в работниках, наличии свободных  
рабочих мест (вакантных должностей)**

Наименование юридического лица / индивидуального предпринимателя/  
физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Адрес индивидуального предпринимателя/ физического лица \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя \_\_\_\_\_

Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) \_\_\_\_\_

Код причины постановки на учет (КПП) \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная,  
общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

ОКАТО \_\_\_\_\_ ОКПО \_\_\_\_\_ ОКОГУ \_\_\_\_\_

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия \_\_\_\_\_

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация, разряд	Необходимое количество работников		Характер работы	Система оплаты, заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных гарантий работнику
		всего	в том числе в ответствии с установленной квотой			Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	Начало работы	Окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	13

Справочно:

1. Численность принятых с начала года работников \_\_\_\_\_ человек.
2. Численность уволенных с начала года работников \_\_\_\_\_ человек.  
– в том числе высвобожденных \_\_\_\_\_ человек.
3. Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_ человек.
4. Списочная численность \_\_\_\_\_ человек.
5. Количество работающих инвалидов \_\_\_\_\_ человек.

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_  
подпись фамилия,  
М.П. имя, отчество"

Руководитель департамента труда и занятости населения Краснодарского края

И.В. Мелких

