



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР

ПРИКАЗ

29.01.2017

№ 9/4

г. Краснодар

**О профессиональном конкурсе «Лучший педагог-наставник
города Краснодара»**

В целях повышения престижа наставничества, поощрения педагогов – наставников и признания значительного личного вклада педагогов – наставников в поддержку молодых специалистов, повышения эффективности наставничества в системе образования города Краснодара п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о профессиональном конкурсе «Лучший педагог-наставник города Краснодара» (прилагается).
2. Муниципальному казённому учреждению муниципального образования город Краснодар «Краснодарский научно-методический центр» (Ваховский) провести профессиональный конкурс «Лучший педагог-наставник города Краснодара» в феврале 2017 года на базе МАОУ лицея № 48.
3. Директору МАОУ лицея № 48 Т.А.Гайдук создать необходимые условия для проведения профессионального конкурса «Лучший педагог-наставник города Краснодара».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента Е.А.Шкута.

Директор департамента

А.С.Некрасов

Приложение
к приказу департамента образования
администрации муниципального
образования город Краснодар
от 29.06.2016 № 014

Положение о профессиональном конкурсе «Лучший педагог - наставник города Краснодара»

I. Общие положения

Настоящее положение устанавливает порядок организации и проведения профессионального конкурса «Лучший педагог-наставник города Краснодара» (далее – Конкурс).

1.1 Организаторами Конкурса являются департамент образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Департамент), муниципальное казённое учреждение «Краснодарский научно-методический центр» (далее – МКУ КНМЦ), Краснодарская городская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз).

1.2 Конкурс проводится с целью повышения престижа наставничества, поощрения педагогов – наставников и признания значительного личного вклада педагогов – наставников в поддержку молодых специалистов, повышения эффективности наставничества в системе образования города Краснодара.

1.3 Задачи Конкурса:

выявление талантливых педагогов – наставников, их поддержка и поощрение;

распространение опыта лучших педагогов – наставников.

II. Участники Конкурса

2.1 Принять участие в Конкурсе могут педагогические работники муниципальных образовательных организаций, достигшие высоких результатов в деле обучения и воспитания молодых педагогических работников.

2.2 Устанавливаются следующие номинации Конкурса:

«Лучший педагог - наставник организаций начального, основного и среднего общего образования»;

«Лучший педагог-наставник организаций дополнительного образования»;

«Лучший педагог-наставник организаций общего дошкольного образования».

III. Оргкомитет Конкурса

3.1 Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса создается оргкомитет, который состоит из председателя, заместителя председателя и членов комитета.

3.2 Оргкомитет Конкурса:

утверждается приказом Департамента;

определяет условия и сроки проведения Конкурса;

определяет состав жюри, экспертных групп и регламент их работы.

Членами жюри и экспертных групп могут быть специалисты Департамента, МКУ КНМЦ, Профсоюза, образовательных организаций; победители и лауреаты конкурсов профессионального мастерства; представители общественных организаций; представители ассоциации «Учитель года города Краснодара»;

разрабатывает критерии и показатели для оценивания представленных на Конкурс материалов;

размещает информацию о проведении и итогах Конкурса в средствах массовой информации (в том числе на сайте Департамента, МКУ КНМЦ, Профсоюза);

определяет требования к оформлению представляемых на Конкурс материалов;

принимает полный пакет материалов кандидатов на участие в Конкурсе (в соответствии с пунктом 5.1 данного Положения).

3.3 Члены экспертных групп определяют по итогам заочного тура участников очного тура:

«Лучший педагог - наставник организаций начального, основного и среднего общего образования» - 5 человек;

«Лучший педагог-наставник организаций дополнительного образования» - 3 человека;

«Лучший педагог-наставник организаций общего дошкольного образования». – 5 человек.

3.4. Жюри каждой номинации по итогам заочного и очного туров определяют победителя и призёров Конкурса.

IV. Порядок проведения Конкурса

4.1 Конкурс проводится в заочно-очной форме:

4.2 *Заочный тур* – экспертное рассмотрение представленной системы работы участника Конкурса в качестве наставника (портфолио).

Критерии оценивания:

наличие диагностических материалов для выявления профессиональных затруднений молодого специалиста;

наличие методических рекомендаций для организации работы наставника с молодым специалистом;

наличие совместно разработанных с молодым специалистом индивидуальных планов его профессионального становления и развития;

использование инновационных форм и методов работы с молодым педагогом;

наличие совместно разработанных методических продуктов педагогом-наставником и молодым специалистом (методические разработки, сценарии, дидактические материалы и др.);

результативность профессиональной деятельности молодых специалистов на уровне образовательной организации, муниципальном и региональном уровнях;

трансляция опыта наставничества широкой общественности (публикации, мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые занятия и т.д.).

4.3 *Очный тур* – мастер-класс педагогического дуэта (наставник и молодой педагог) - до 15 минут.

Проведение мастер-класса для педагогического сообщества, отражающего значение института наставничества в становлении и профессиональном росте молодых педагогических работников.

Критерии оценивания:

глубина и оригинальность содержания;

научная и методическая ценность;

социальная значимость;

умение взаимодействовать с широкой аудиторией.

4.4 Тема мастер-класса определяется самостоятельно участником Конкурса.

V. Оформление документов

5.1 Для участия в Конкурсе необходимо представить следующие материалы:

представление, заверенное подписью и печатью руководителя образовательной организации, в электронном варианте (приложение № 1);

анкета по предлагаемой форме, заверенная подписью и печатью руководителя образовательной организации, в электронном варианте (приложение № 2);

описание системы работы участника Конкурса в качестве наставника, заверенное печатью и подписью руководителя образовательной организации, в электронном варианте (Times New Roman, 14 шрифт, 1,5 интервал, до 5 стр. печатного текста (без приложений));

характеристика участника Конкурса (профессиональные и общественно значимые действия за последние пять лет), заверенная печатью и подписью руководителя образовательного учреждения, в электронном варианте.

5.2 Материалы принимаются в МКУ КНМЦ по адресу: г. Краснодар, ул. Коммунаров, 150, каб. 101.

5.3 Материалы, оформленные с нарушением настоящего Положения и представленные позднее установленных сроков, к рассмотрению не принимаются. Представленные на конкурс материалы возврату не подлежат.

VI. Подведение итогов Конкурса

6.1 Все участники Конкурса получают сертификаты.

6.2 По результатам Конкурса определяются победители в каждой номинации и по 2 призёра.

6.3 Победители и призёры награждаются Почётной грамотой Департамента.

6.4 Победители Конкурса в каждой номинации (3 человека) награждаются подарками.

6.5 По результатам конкурса создаётся методический журнал «Педагогический дуэт».

Приложение №1
к Положению о профессиональном
конкурсе «Лучший педагог-
наставник города Краснодара»

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

В оргкомитет
профессионального конкурса
«Лучший педагог – наставник
города Краснодара»

Для участия в профессиональном конкурсе «Лучший педагог – наставник
города Краснодара» _____

(полное наименование образовательной организации)

выдвигает _____

(ФИО полностью, должность и место работы)

Руководитель: _____ /
подпись

_____ /
(ФИО)

« ____ » _____ 201 г.

М.П.

1

Приложение № 2
к Положению о профессиональном
конкурсе «Лучший педагог-
наставник города Краснодара»

**Анкета участника профессионального
конкурса «Лучший педагог – наставник города Краснодара»**

1. Общие сведения	
Фамилия, имя, отчество (полностью)	
Возраст	
Телефон	
Электронная почта	
2. Работа	
Должность (по штатному расписанию)	
Место работы (название учебного заведения по уставу)	
Ф.И.О. директора образовательной организации	
Год приема на работу	
Послужной список (укажите места Вашей работы за последние 10 лет)	
Классное руководство (укажите параллели)	
Педагогический стаж (полных лет на момент заполнения анкеты)	
Квалификационная категория	
3. Образование	
Образование (укажите название и год окончания учебного заведения, факультет)	
Ученая степень (если имеется), обучение в аспирантуре, соискательство.	
4. Общественная деятельность	
Правительственные, отраслевые, общественные, региональные награды (укажите название и год получения)	
Членство в общественных организациях, в т. ч. в профсоюзе (укажите название и год вступления)	
5. Семья	
Семейное положение (укажите профессию супруга)	
Дети (укажите возраст, место учебы, достижения, являются ли победителями олимпиад или конкурсов)	
6. Увлечения	
Хобби	
Спорт, которым увлекаетесь	

7. Дополнительные сведения	
Ваши кумиры в профессии	
Ваша отличительная черта как педагога	
Самое важное качество, которое Вы хотели бы воспитать у своих учеников	
Ваш любимый афоризм или девиз	
8. Основные публикации*	
Название, дата публикации, название издания	

Руководитель образовательной организации _____

М.П.

Приложение № 3
к Положению о профессиональном
конкурсе «Лучший педагог-
наставник города Краснодара»

КРИТЕРИИ

оценивания конкурсных заданий профессионального конкурса
«Лучший педагог-наставник города Краснодара»

I тур

(заочный, максимум 35 баллов)

*Экспертное рассмотрение представленной системы работы участника
Конкурса в качестве наставника (портфолио)*

№ п/п	Наименование критерия	Баллы (максимум)	Примечание
1.	Наличие диагностических материалов для выявления профессиональных затруднений молодого специалиста	4 баллов	
2.	Наличие методических рекомендаций для организации работы наставника с молодым специалистом	5 баллов	
3.	Наличие совместно разработанных с молодым специалистом индивидуальных планов его профессионального становления и развития	3 балла	
4.	Использование инновационных форм и методов работы с молодым педагогом	5 баллов	
5.	Наличие совместно разработанных методических продуктов педагогом-наставником и молодым специалистом (методические разработки, сценарии, дидактические материалы и др.)	4 баллов	
6.	Результативность профессиональной деятельности молодых специалистов на уровне: образовательной организации	2	
	муниципальном	3	
	региональном	4	
7.	Трансляция опыта наставничества широкой общественности (публикации, мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые занятия и др.)	5	

II тур

(очный, максимум 25 баллов)

Мастер класс педагога-наставника «Педагогический дуэт» (до 15 минут)

№ п/п	Наименование критерия	Баллы (максимум)	Примечание
1.	Глубина и оригинальность содержания	10 баллов	
2.	Научная и методическая ценность	5 баллов	
3.	Социальная значимость	5 балла	
4.	Умение взаимодействовать с широкой аудиторией	5 баллов	

Приложение № 4
к Положению о профессиональном
конкурсе «Лучший педагог-
наставник города Краснодара»

СОСТАВ

организационного комитета с функциями жюри по подготовке и проведению профессионального конкурса «Лучший педагог-наставник города Краснодара»

Шкута Евгения Александровна	-	заместитель директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, председатель организационного комитета
Ваховский Фёдор Иванович	-	директор муниципального казённого учреждения «Краснодарский научно-методический центр», заместитель председателя организационного комитета
Хотнянская Тамара Михайловна	-	председатель Краснодарской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, заместитель председателя организационного комитета (по согласованию)
Трачева Валентина Дмитриевна	-	начальник отдела профессионального развития педагогических работников муниципального казённого учреждения «Краснодарский научно-методический центр», ответственный секретарь
Члены организационного комитета		
Гамзаев Иосиф Мусаевич	-	заместитель директора муниципального казённого учреждения «Краснодарский научно-методический центр»
Герасименко Ирина Николаевна	-	заместитель директора МБОУ ДО «Содружество»
Емцева Светлана Борисовна	-	заместитель директора МБОУ гимназии № 33
Жукова Наталья Ивановна	-	начальник отдела анализа и поддержки воспитательного процесса муниципального казённого учреждения «Краснодарский научно-методический центр»

Каряева Асиет Джафаровна	-	заместитель директора МБОУ гимназии № 69
Степанова Наталья Львовна	-	учитель начальных классов МБОУ гимназии № 25, председатель Ассоциации участников профессионального конкурса «Учитель года города Краснодара
Трифоновна Таисия Александровна	-	начальник отдела анализа и поддержки дошкольного образования муниципального казённого учреждения «Краснодарский научно- методический центр»
Чёрная Оксана Анатольевна	-	Старший воспитатель МБДОУ «Центр развития ребёнка детский сад № 8»