



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД КРАСНОДАР

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.11.2014

№ 8527

г. Краснодар

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» и об отмене муниципального правового акта**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 07.04.2014 № 290 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 28.08.2014 № 895 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 3 Раздела I Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамен-

та образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;».

1.2. Пункт 10 Раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«10. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы.

10.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала, работников плавающего состава судов и руководителей структурных подразделений базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
1	2
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих первого уровня»	3950
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих второго уровня»	4017
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих третьего уровня»	4419
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	4017
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	4552
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников плавающего состава судов»	5622
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»	6159

10.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы, рублей
1	2
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности)»	6111
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной	4541



1	2
группе «Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности»	

».

1.3. Пункт 11 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«11. На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель организации самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Минимальные повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням отражены в приложении № 2 к настоящему Положению.

В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад.».

1.4. Пункт 12 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«12. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3883
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3950
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4017
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4084
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4152
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4284

1	2
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4419
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4552

».

1.5. Пункт 18 Раздела III Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;

выплата педагогическим работникам, помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, работников, указанных в абзаце девятом настоящего пункта).».

1.6. Пункт 31 Раздела III Положения дополнить пунктами 31.1, 31.2, 31.3 следующего содержания:

«31.1. Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 160 рублей в месяц устанавливаются следующим категориям работников:

педагогические работники (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед);

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (буфетчик, вахтёр, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, грузчик, дворник, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зелёного хозяйства, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь



по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь - электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтёр), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

Выплата осуществляется исходя из объёма рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в объёме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

31.2. Выплата педагогическим работникам (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования устанавливается в размере 1000 рублей в месяц и осуществляется исходя из объёма рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени. При занятии штатной должности в объёме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.

31.3. Выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, работников, указанных в пункте 31.2) устанавливается в размере 500 рублей в месяц и осуществляется исходя из объёма рабочей нагрузки и фактически отработанного работником времени. При занятии штатной должности в объёме более одной ставки выплата устанавливается как за одну ставку.».

1.7. Пункт 48 Раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

«48. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников, возглавляемой им организации, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При создании новых организаций и в других случаях, когда невозможно произвести расчёт средней заработной платы работников организации за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя для определения размера должностного оклада руководителя организации используется средний размер заработной платы работников организаций соответствующих типов.

Критерии для установления кратности при определении должностных окладов руководителей организаций отражены в приложении № 7 к настоящему Положению.

При установлении должностного оклада руководителя вновь созданной организации критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя определяются по планируемыми критериям.

Порядок установления кратности оклада руководителя к средней заработной плате работников для определения размера должностного оклада руководителя организации определяется в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создана организация.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу организации, установлен в приложении № 9 к настоящему Положению.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя определяется в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.»

1.8. Название приложения № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Минимальные повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар».

1.9. Название столбца 3 таблицы приложения № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Минимальные повышающие коэффициенты».

1.10. Пункт 3 Раздела I приложения № 4 к Положению изложить в следующей редакции:

«3. Заработная плата тренеров-преподавателей организации определяется путём умножения оклада, с учётом минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по занимаемой должности и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей на норматив оплаты труда (в процентах от оклада) и деления полученного произведения на 100».

1.11. Приложение № 6 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.12. Абзац первый приложения № 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«Устанавливаются следующие критерии для установления кратности должностного оклада руководителя организации к средней заработной плате работников образовательной организации:».

1.13. Абзац первый пункта 1 приложения № 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«1. Для дошкольных образовательных организаций:».

1.14. Пункт первый приложения № 8 к Положению изложить в следующей редакции:



«1. Кратность оклада руководителя организации к средней заработной плате работников образовательной организации (далее – кратность оклада) для установления должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар, находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, устанавливается один раз в год на основании критериев деятельности организаций для установления кратности при определении должностных окладов руководителей организаций.».

1.15. Подпункт 2.1 пункта 2 приложения № 8 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.1. Для руководителей дошкольных образовательных организаций:

Кратность	2,0	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5	1,4
Количество баллов	свыше 400	от 351 до 400	от 301 до 350	от 201 до 300	от 151 до 200	от 101 до 150	до 100

1.16. Пункт 2.3 пункта 2 приложения № 8 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.3. Для руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования «Детство» муниципального образования город Краснодар:

Кратность	2,2	2,0	1,8	1,5
Количество баллов	свыше 550	от 500 до 549	от 401 до 499	до 400

1.17. Название приложения № 9 к Положению изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар, находящейся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар».

1.18. Приложение № 10 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Отменить постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 11.09.2014 № 6581 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар».

3. Информационно-аналитическому управлению администрации муниципального образования город Краснодар (Тычинкин) опубликовать официально настоящее постановление в установленном порядке.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.2, 1.4 пункта 1, которые вступают в силу со дня официального опубликования и распространяют своё действие

на правоотношения, возникшие с 01.10.2014.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Краснодар Н.В.Маханько.

Глава муниципального образования  
город Краснодар



  
В.И.Евланов





ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
город Краснодар  
от 21.11.2014 № 8527

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении  
департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар

**ВЫПЛАТЫ**  
за специфику работы педагогическим и другим работникам  
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы  
в муниципальных образовательных организациях муниципального  
образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента  
образования администрации муниципального образования  
город Краснодар

№ п/п	Критерии	Процент ежемесячных выплат
1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) классах и группах компенсирующей направленности для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15 –20 %*
2.	За работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	20 %
3.	Педагогическим работникам лицеев, гимназий	15 %
4.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20 %
5.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20 %
6.	За работу в логопедических пунктах	20 %

1	2	3
7.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30 %
8.	Работникам группы для детей-инвалидов с тяжёлыми нарушениями центральной нервной системы «Особый ребёнок» муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	30 %

\* Конкретный перечень работников и конкретный размер выплаты определяется руководителем организации по согласованию с профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии.».

Исполняющий обязанности  
директора департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар



Т.В.Ступко





ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
город Краснодар  
от 21.11.2014 № 8527

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 10  
к Положению об отраслевой  
системе оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций муниципального  
образования город Краснодар,  
находящихся в ведении  
департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар

## ПОРЯДОК

**исчисления размера средней заработной платы работников для  
определения размера должностного оклада руководителя муниципальной  
образовательной организации муниципального образования город  
Краснодар, находящейся в ведении департамента образования  
администрации муниципального образования город Краснодар**

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации муниципального образования город Краснодар, находящегося в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя организации.

2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемой им организации и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

3. При расчёте средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников организации, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, и работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя структурного подразделения.



При расчёте средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников организации, независимо от финансовых источников, за счёт которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств, средств от оказания организацией услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

При расчёте средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

4. Расчёт средней заработной платы работников организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя организации.

5. Средняя заработная плата работников организации определяется путём деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников организации за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников организации за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя организации.

6. При определении среднемесячной численности работников организации учитывается среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников организации, являющихся внешними совместителями.

7. Среднемесячная численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путём суммирования численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников организации, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники организации, фактически работающие на основании табеля учёта рабочего времени работников.

Работник, работающий в организации на более чем одной ставке (оформленный в организации как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников организации как один человек (целая единица).

8. Работники организации, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведённые на работу на



условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников организации учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчёт средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путём деления общего числа отработанных человеко-часов в отчётном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчётный месяц в пересчёте на полную занятость путём деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчётном месяце.

9. Среднемесячная численность работников организации, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников, работавших на условиях неполного рабочего времени.».

Исполняющий обязанности  
директора департамента образования  
администрации муниципального  
образования город Краснодар



Т.В.Ступко

